Приложение №1

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ МБУК «БЕЙСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ РАЙОННАЯ БИБЛИОТЕКА», СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников МБУК «Бейская межпоселенческая районная библиотека» (Далее – Учреждения), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их права и законных интересов.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

• сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностной) положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03

«О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности Порядок, форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации;

• защита лица, сообщившего о коррупционном прав; нарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивши о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

3. ПРИНЦИПЫ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

• законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

• защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о

коррупционных правонарушениях. применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

• недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

• применение мер защиты без ущемления жилищных, годовых. пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

• возмещение убытков и причиненного морального вреда ш преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях. за сообщение о коррупционном правонарушении;

• предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеет право:

• обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

• обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязано:

• соблюдать порядок, форму и сроки представлен 1я сообщения о коррупционном правонарушении:

• выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Права и обязанности работодателя

Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеют право:

• требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

• запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель обязан:

• при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

• обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

• своевременно информировать лиц, сообщивших правонарушениях сообщений:

• передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5. ВИДЫ МЕР ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

• обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения:

• бесплатная юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-03 «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации;

• защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных: интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

• защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются права и закон нарушаются в целях оказания воздействия на работой коррупционном правонарушении, либо принужден представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении определяет круг лиц, относящихся к числу его родствен целях защиты их прав и законных интересов в связи коррупционном правонарушении.