О реализации программы «Земский работник культуры»

Схема предоставления единовременной компенсационной выплаты

1
Гражданин, готовый переехать в сельский населенный пункт, либо город с населением до 50 тыс. человек открывает Перечень вакантных должностей, и выбирает подходящий населенный пункт и организацию культуры, куда бы он хотел соответственно переехать и трудоустроиться.
2
Гражданин формирует пакет документов для участия в конкурсном отборе, обращая внимания на то, что для некоторых документов предусмотрены формы для заполнения ВАЖНО!!! Гражданин вправе представить заявление и документы на несколько вакантных должностей, включенных в Перечень вакантных должностей.
3
Гражданин направляет пакет документов в Министерство культуры Республики Хакасия
4
Конкурсная комиссия рассматривает документы и признает Гражданина победителем конкурсного отбора, о чем Гражданин получает уведомление
5
После получения уведомления от Министерства культуры Республики Хакасия Гражданин заключает трудовой договор с организацией культуры, которую он выбрал из перечня вакантных должностей
6
После заключения трудового договора Гражданин подает пакет документов в Министерство культуры Республики Хакасия для заключения трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
7
Министерство культуры Республики Хакасия приглашает Гражданина (работника культуры) и организацию культуры (работодателя) для заключения трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
8
После заключения трехстороннего соглашения Гражданин получает единовременную компенсационную выплату и обязуется проработать в организации культуры 5 лет.
9
Если Гражданин увольняется ранее, чем через 5 лет, он уведомляет об этом Министерство культуры Республики Хакасия и возвращает единовременную компенсационную выплату

Документы,
необходимые для участия в конкурсном отборе

Для участия в отборе гражданин, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты или его доверенное лицо (далее – претендент) лично либо посредством почтового отправления представляет в Министерство в период с 15 апреля по 15 июля года проведения отбора по адресу: Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Пушкина, 28 «А», заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

1) копия всех страниц документа, удостоверяющего личность претендента;

2) копия документа об образовании претендента;

3) копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии);

4) копия документа, подтверждающего постановку на учет физического лица в налоговом органе;

5) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, либо документа, подтверждающего регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

6) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (для претендентов, участвующих в отборе с целью трудоустройства на должность, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством Российской Федерации не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию);

7) согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к Порядку;

8) согласие на переезд по форме, согласно приложению 3 к Порядку.

Претендент вправе представить по собственной инициативе иные документы, подтверждающие:

1) повышение квалификации (профессиональная переподготовка, обучающие семинары и другое);

2) наличие творческих достижений (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства);

3) наличие наград в области культуры и искусства;

4) наличие характеристик от прежних работодателей, руководителей образовательных учреждений, представителей сферы культуры;

5) наличие опыта участия в грантовых проектах.

Критерии отбора

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Наличие профессионального образования	наличие среднего профессионального образования – 5 баллов; наличие высшего образования – 10 баллов
2.	Наличие документа о среднем специальном либо высшем образовании с отличием	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов
3.	Наличие дополнительной специализации, повышения квалификации (переподготовка, курсы повышения квалификации, обучающие семинары)	отсутствие дополнительной специализации, повышения квалификации – 0 баллов; более 3 лет назад, предшествующих году проведения отбора – 5 баллов; в течение 3 лет, предшествующих году проведения отбора – 10 баллов
4.	Трудовой стаж претендента в сфере культуры	до 3 лет – 5 баллов; от 3 лет и более – 10 баллов
5.	Наличие творческих достижений (дипломы, грамоты, удостоверения,	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов

	звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства)	
6.	Наличие государственных наград Российской Федерации, наград субъектов Российской Федерации, ведомственных наград в области культуры и искусства	отсутствие наград – 0 баллов; наличие ведомственных наград – 3 балла; наличие наград субъектов Российской Федерации – 5 баллов; наличие государственных наград Российской Федерации – 10 баллов
7.	Наличие характеристик от прежних работодателей, руководителей образовательных учреждений среднего специального либо высшего образования, представителей сферы культуры	отсутствие – 0 баллов; наличие – 10 баллов
8.	Опыт участия в грантовых проектах	отсутствие опыта участия – 0 баллов; участие в качестве участника команды – 5 баллов; участие в качестве руководителя – 10 баллов.
9.	Готовность прибытия (переезда) в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек	прибытие (переезд) в рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек – 5 баллов; прибытие (переезд) в сельские населенные пункты – 10 баллов
10.	Срок, в течение которого должность, указанная в заявлении претендента, является вакантной	от 1 месяца до 6 месяцев – 3 балла; от 6 месяцев до 1 года – 5 баллов; более 1 года – 10 баллов

Документы,
предоставляемые в Министерство культуры Республики Хакасия для заключения трехстороннего соглашения

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) с указанием способа уведомления об итогах рассмотрения заявления;

2) копию трудового договора, заверенную работодателем;

3) копию документа, удостоверяющего личность работника культуры, и оригинал для сверки;

4) копию трудовой книжки работника культуры или заменяющего ее документа, заверенную работодателем;

5) реквизиты счета работника культуры, открытого в кредитной организации.

Ознакомиться с перечнем вакантных должностей можно по ссылке: https://culture19.ru/uploads/files/Perechen-vakantnyh-dolzhnostej-Respublika-Hakasiya.pdf

Получить консультацию можно по номеру телефона: 8 (3902) 248-134, а также написать на следующие адреса электронной почты: lyk@r-19.ru, eaz@r-19.ru, info-mk@r-19.ru.